

Số: 01/CTr-LĐLĐ

Thủ Đức, ngày 14 tháng 01 năm 2021

CHƯƠNG TRÌNH

Công tác tổ chức của LĐLĐ quận Thủ Đức năm 2021

I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM:

1. Tiếp tục thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở năm 2021.
2. Tập trung công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về kỹ năng nghiệp vụ cho Chủ tịch công đoàn cơ sở; Kỹ năng tổ chức hoạt động của Tổ trưởng tổ công đoàn.
3. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Chỉ thị 10-CT/TU ngày 18/01/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.
4. Tổ chức các hoạt động chăm lo cho cán bộ công đoàn nhân dịp kỷ niệm 92 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2021).
5. Thực hiện công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú sang Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp; chú trọng công tác tạo nguồn phát triển Đảng từ công nhân lao động trực tiếp sản xuất tại các doanh nghiệp khu vực kinh tế ngoài nhà nước.
6. Tiến hành đánh giá, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo cơ quan giai đoạn 2020 - 2025 và những năm tiếp theo.
7. Triển khai chương trình công tác năm 2021 của Liên đoàn Lao động Quận đến các CĐCS.

II. CÁC CHỈ TIÊU THỰC HIỆN:

1. Phát triển **4.500** đoàn viên mới.
2. Tỷ lệ đoàn viên/ người lao động đối với CĐCS các đơn vị nhà nước đạt **98%**, đối với các đơn vị ngoài nhà nước đạt **80%**.
3. Thành lập **60** CĐCS và **01** Nghiệp đoàn khu vực lao động phi chính thức.
4. Phối hợp tổ chức **01** lớp bồi dưỡng kết nạp Đảng đối với công nhân lao động tại các đơn vị ngoài nhà nước.
5. Tổ chức ít nhất **03** lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ CĐCS.
6. **100%** DN có từ 25 lao động trở lên thành lập được tổ chức công đoàn. Bên cạnh đó, quan tâm tập trung vận động những đơn vị có từ 10 đến dưới 25 lao động đạt tỷ lệ ít nhất **30%** đối với các doanh nghiệp đủ điều kiện vận động (theo danh sách thống kê doanh nghiệp của quý 4 năm 2020).
7. Mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất **01** đoàn viên công đoàn ưu tú, phấn đấu đảm bảo tỷ lệ ít nhất **35%** chủ tịch CĐCS là Đảng viên đối với các doanh nghiệp ngoài nhà nước có từ 500 lao động.



III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS:

Tiếp tục rà soát, cập nhật tình hình hoạt động các doanh nghiệp trên địa bàn, để tổ chức tuyên truyền vận động thành lập công đoàn cơ sở ở các đơn vị có đủ điều kiện có từ 25 lao động trở lên. Chỉ đạo công đoàn cơ sở tập trung phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở. Tập trung công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cao điểm đợt chào mừng 92 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/2021).

Tham mưu Ban Thường vụ xây dựng và triển khai kế hoạch phát triển đoàn viên và quyết định phân bổ chỉ tiêu phát triển đoàn viên năm 2020 cho các công đoàn cơ sở; tập trung đẩy mạnh nâng cao tỷ lệ kết nạp đoàn viên công đoàn trong cơ quan, đơn vị Nhà nước đạt từ **95%** trở lên; trong các cơ quan, đơn vị ngoài Nhà nước đạt từ **80%** trở lên.

Phối hợp với cơ quan bảo hiểm xã hội Quận và UBND 12 phường khảo sát các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn Quận có sử dụng từ **25** lao động trở lên để làm cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở; chủ động tổ chức nhiều giải pháp tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập mới công đoàn cơ sở, chú trọng vận động phát triển đoàn viên ở những CĐCS có tỷ lệ đoàn viên dưới 60% với tổng số lao động đang làm việc và được tham gia đóng BHXH tại đơn vị và các doanh nghiệp thực hiện đóng 2% kinh phí công đoàn nhưng chưa thành lập tổ chức công đoàn.

Củng cố hoạt động nghiệp đoàn, tập trung vận động thành lập các Nghiệp đoàn mới.

Tổ chức giao ban CĐCS hàng quý kết hợp với sinh hoạt chuyên đề có liên quan đến nội dung công tác tổ chức. Thông qua các buổi giao ban, sinh hoạt chuyên đề nhằm đánh giá những thuận lợi, khó khăn của Công đoàn cơ sở trong quá trình triển khai thực hiện chương trình công tác tổ chức tại các đơn vị, doanh nghiệp.

2. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh:

Triển khai đến CĐCS Hướng dẫn 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS, cụ thể hóa các nội dung xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh phù hợp với điều kiện thực tế của từng loại hình để định hướng hỗ trợ cho các CĐCS trực thuộc tổ chức các hoạt động tại cơ sở đảm bảo thiết thực, mang lại hiệu quả, thu hút đoàn viên công đoàn tham gia, trong đó xây dựng giải pháp tập trung hỗ trợ các CĐCS chưa hoạt động thường xuyên, thông qua hoạt động làm cơ sở để đánh giá và phân loại CĐCS theo đúng thực chất, từng bước nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS và tổ công đoàn.

Rà soát tình hình của các CĐCS khối doanh nghiệp ngoài nhà nước hoạt động chưa hiệu quả, tổ chức các tổ công tác tiếp xúc trực tiếp với Ban Chấp hành CĐCS, Ban Giám đốc các doanh nghiệp để kịp thời củng cố, đề ra các giải pháp cụ thể phù hợp đặc thù của đơn vị, trong đó tập trung đẩy mạnh hoạt động **50** đơn vị đảm bảo theo Hướng dẫn 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Nâng cao chất lượng hoạt động của Tổ công đoàn thuộc 50 đơn vị để củng cố hoạt động của tổ công đoàn và nhân rộng mô hình trong toàn hệ thống trên địa bàn Quận.

Tăng cường đổi mới phương thức hoạt động, đưa hình ảnh của tổ chức công đoàn ngày càng đến gần hơn với các giai tầng xã hội, đặc biệt là trong lực lượng CNVC-LĐ; thông qua đó, thực hiện trang bị đồng phục nhận diện của tổ chức công đoàn cho các đồng chí là UV.BCH Liên đoàn Lao động Quận, lực lượng cán bộ CĐCS, đồng thời chọn ít nhất 12 đơn vị để thực hiện thí điểm việc mặc áo nhận diện công đoàn trong toàn thể cán bộ, CNVC-LĐ vào một ngày trong tuần để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền của tổ chức công đoàn trong thời gian tới.

3. Công tác xây dựng Đảng:

Chỉ đạo công đoàn cơ sở tổ chức bình chọn đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc theo Nghị quyết số 03A/NQ-LĐLĐ ngày 08/8/2013 Nghị quyết số 02/2014/NQ-LĐLĐ ngày 18/11/2014 về nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú, trên cơ sở đó, bình chọn đoàn viên công đoàn ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp, chú trọng giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú là công nhân trực tiếp sản xuất; Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS ở những đơn vị có từ 500 lao động trở lên.

Phối hợp với Ban Tổ chức Quận ủy tổ chức lớp bồi dưỡng kết nạp Đảng cho đoàn viên Công đoàn ưu tú các công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước, có kế hoạch bồi dưỡng để tạo nguồn giới thiệu phát triển đảng.

Thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 10-CT/TU ngày 18/01/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

Phối hợp với CĐCS rà soát nắm chắc các đối tượng đoàn viên công đoàn công nhân lao động tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, hội đủ các tiêu chí tổ chức bồi dưỡng và giới thiệu nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân theo Quy chế 1851- QĐ/TU ngày 06/9/2010 của Thành ủy.

4. Công tác cán bộ:

Tham mưu Thường trực Quận ủy thực hiện rà soát, giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch các chức danh lãnh đạo Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch theo chỉ đạo của Quận ủy. Căn cứ kết quả quy hoạch được phê duyệt, có kế hoạch bồi dưỡng tạo nguồn nhân sự cán bộ lãnh đạo cho đại hội Công đoàn Quận lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023-2028.

Thường xuyên rà soát và kịp thời củng cố nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động Quận.

Ký hợp đồng cộng tác viên rà soát tình hình hoạt động doanh nghiệp, vận động phát triển đoàn viên và thành lập tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

5. Công tác chính sách cán bộ:

Tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận thực hiện xét nâng lương trước niên hạn, nâng lương niên hạn cho cán bộ công đoàn chuyên trách cơ

quan Liên đoàn Lao động Quận.

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho các gia đình cán bộ công đoàn khó khăn và cán bộ công vận, công đoàn hưu trí nhân dịp Lễ, Tết.

6. Công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn:

Tổ chức các lớp bồi dưỡng về những kiến thức cơ bản, kỹ năng tổ chức hoạt động của chủ tịch CĐCS, tổ trưởng tổ công đoàn. Bên cạnh đó, giới thiệu cho cán bộ diện quy hoạch các chức danh công đoàn chủ chốt tham gia học tập nâng cao về trình độ lý luận chính trị (cao cấp, cử nhân, trung cấp).

Phối hợp với Trung tâm bồi dưỡng chính trị Quận tổ chức lớp bồi dưỡng trình độ sơ cấp lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, chú trọng quan tâm đến các CĐCS đơn vị doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

7. Tổ chức hoạt động chào mừng kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam:

Xét, bình chọn và đề xuất tuyên dương gương Chủ tịch công đoàn tiêu biểu về giải thưởng 28/7.

Hướng dẫn tổ chức bình chọn và tuyên dương “Người cán bộ Công đoàn của chúng tôi” cấp Quận; đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động quyết định tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn” cho cán bộ công đoàn đủ tiêu chuẩn theo quy định.

Tham mưu phối hợp với các ban chuyên đề tổ chức họp mặt cán bộ công đoàn chuyên trách; họp mặt cán bộ công vận công đoàn hưu trí và cán bộ lãnh đạo Công đoàn Quận qua các thời kỳ; tổ chức các hoạt động chăm lo các gia đình cán bộ công vận nhân kỷ niệm 92 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và dịp tết Nguyên đán.

Trên đây là chương trình công tác tổ chức công đoàn của LĐLĐ Quận năm 2021. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, nếu có nội dung phát sinh Ban Thường vụ LĐLĐ Quận sẽ điều chỉnh bổ sung theo chỉ đạo của Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố và Thường trực Quận ủy. Đề nghị BCH CĐCS căn cứ vào nội dung trọng tâm của chương trình, căn cứ vào thực tế của đơn vị, tiến hành xây dựng và thực hiện có hiệu quả chương trình công tác tại đơn vị.

Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố;
- BCH LĐLĐ Quận;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH *Chu*



Nguyễn Đình Cường