

Số: 39/KH-LĐLĐ

Thủ Đức, ngày 28 tháng 9 năm 2020

KẾ HOẠCH

Sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cơ sở và nghị quyết đại hội công đoàn quận Thủ Đức khóa V, nhiệm kỳ 2018 – 2023

Căn cứ Kế hoạch số 53/KH-LĐLĐ ngày 28/8/2020 của Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh về sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp.

Để đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu theo nghị quyết đại hội trong nhiệm kỳ, đề ra phương hướng, nhiệm vụ thực hiện trong thời gian tới, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Quận xây dựng kế hoạch sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cơ sở và nghị quyết đại hội công đoàn Quận khóa V, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

Đánh giá đúng tình hình việc triển khai, thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cơ sở trực thuộc, nghị quyết đại hội công đoàn quận Thủ Đức khóa V; kết quả đạt được, những hạn chế, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ từ đầu nhiệm kỳ cho đến nay.

Xem xét điều chỉnh, bổ sung các chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác từ nay đến cuối nhiệm kỳ phù hợp với tình hình thực tiễn của phong trào công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn quận; đề ra các giải pháp thiết thực để thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu nghị quyết, chương trình công tác đến hết nhiệm kỳ.

Tổ chức hội nghị đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm. Báo cáo viết ngắn gọn, có số liệu minh họa và so sánh kết quả đạt được, mức độ thực hiện các chỉ tiêu nghị quyết đại hội công đoàn cơ sở, nghị quyết đại hội công đoàn Quận khóa V.

II. Nội dung, hình thức và thời gian thực hiện

1. Nội dung sơ kết

Tập trung đánh giá tình hình triển khai, kết quả thực hiện các chỉ tiêu nghị quyết đại hội công đoàn cơ sở, nghị quyết đại hội công đoàn Quận khóa V trong nửa đầu nhiệm kỳ; đánh giá chất lượng, kết quả công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ (đối với đơn vị có Ban Thường vụ).

Xác định nguyên nhân khó khăn, bất cập và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp tổ chức thực hiện đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ khi kết thúc nhiệm kỳ.

Kiện toàn, bổ sung nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra (nếu có).

2. Hình thức, thời gian thực hiện

Tổ chức hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ theo hình thức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng, thành phần đại biểu gồm:

*** Đối với công đoàn cơ sở**

- Đại biểu mời:

- + Đại diện lãnh đạo cấp ủy và lãnh đạo cơ quan, đơn vị cùng cấp;
- + Đại diện lãnh đạo Liên đoàn Lao động Quận (đối với đơn vị có kiện toàn, bổ sung nhân sự);

+ Đại biểu mời khác: Do Ban Chấp hành công đoàn cơ sở quyết định.

- Đại biểu triệu tập:

- + Các ủy viên Ban Chấp hành, ủy viên Ủy ban Kiểm tra công đoàn cơ sở;
- + Ban Chấp hành công đoàn bộ phận; Tổ trưởng, Tổ phó Tổ công đoàn trực thuộc;
- Thời gian thực hiện: Hoàn thành trước 15/12/2020.

*** Đối với Liên đoàn Lao động Quận**

- Đại biểu mời:

+ Đại diện Thường trực, lãnh đạo các ban chuyên đề Liên đoàn Lao động Thành phố;

+ Đại diện Cung Văn hóa Lao động Thành phố;

+ Đại diện Trung tâm tư vấn pháp luật LĐLĐ Thành phố;

+ Đại diện Trung tâm công tác xã hội LĐLĐ Thành phố;

+ Đại diện Tổ chức TCVM CEP Thành phố;

+ Đại diện Thường trực Quận ủy, UBND Quận;

+ Lãnh đạo Ban Dân vận Quận ủy;

+ Lãnh đạo UB.MTTQ Việt Nam và các đoàn thể Quận;

+ Đại diện Ban liên lạc cán bộ Công vận Công đoàn hưu trí Quận;

+ Lãnh đạo Tổ chức tài chính vi mô CEP – chi nhánh Thủ Đức;

+ Lãnh đạo Công ty TNHH MTV dịch vụ du lịch công đoàn Thủ Đức;

+ Lãnh đạo Đảng ủy 12 phường, cấp ủy các chi bộ có tổ chức công đoàn trực thuộc LĐLĐ Quận.

- Đại biểu triệu tập:

+ Các ủy viên Ban Chấp hành, ủy viên Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ Quận;

+ Đại diện Ban Chấp hành CĐCS trực thuộc LĐLĐ Quận (theo cơ cấu đảm bảo đầy đủ các thành phần, loại hình, quy mô lao động).

- Hình thức tổ chức: lồng ghép với hội nghị sơ kết phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn năm 2020.

- Thời gian: 29/12/2020 (thứ Ba).

- Địa điểm: Hội trường B Liên đoàn Lao động quận Thủ Đức.

III. Tổ chức thực hiện

1. Liên đoàn Lao động Quận

+ Bộ phận Tổ chức

Xây dựng kế hoạch, chỉ đạo công đoàn cơ sở tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện nghị quyết đại hội CĐCS.

Tổng hợp số liệu, báo cáo kết quả tổ chức hội nghị của CĐCS và số liệu đánh giá thực hiện hệ thống chỉ tiêu thực hiện nghị quyết của đại hội công đoàn Quận từ đầu nhiệm kỳ đến hết năm 2020.

Thực hiện phụ lục số liệu hoạt động (mục VII) theo Kế hoạch số 53/KH-LĐLĐ ngày 28/8/2020 của Liên đoàn Lao động Thành phố.

+ Bộ phận chính sách pháp luật

Chuẩn bị nội dung và số liệu báo cáo nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, công tác chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động; Nội dung phát huy hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần phát triển xã hội.

Thực hiện phụ lục số liệu hoạt động (mục I, II, III) theo Kế hoạch số 53/KH-LĐLĐ ngày 28/8/2020 của Liên đoàn Lao động Thành phố.

Tham mưu Ban Thường vụ công tác xét khen thưởng các đơn vị có thành tích xuất sắc liên tục 3 năm (từ năm 2018 đến năm 2020), các đơn vị được nhận cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động Thành phố.

+ Bộ phận Tuyên giáo

Tham mưu dự thảo báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ, trên cơ sở tổng hợp từ các dự thảo của các bộ phận chuyên đề giai đoạn 2018 – 2020.

Chuẩn bị nội dung và số liệu báo cáo đổi mới công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động.

Thực hiện phụ lục số liệu hoạt động (mục IV) theo Kế hoạch số 53/KH-LĐLĐ ngày 28/8/2020 của Liên đoàn Lao động Thành phố.

Trung bày các hình ảnh tổ chức hoạt động của CĐCS và Liên đoàn Lao động Quận từ năm 2018 đến năm 2020.

+ Bộ phận Tài chính

Đánh giá kết quả triển khai thu kinh phí công đoàn tại doanh nghiệp qua một tài khoản tập trung của tổ chức công đoàn, những thuận lợi và khó khăn.

Chuẩn bị kinh phí và thanh toán các nội dung hội nghị theo đúng quy định

+ Ban Nữ công quần chúng

Chuẩn bị nội dung và số liệu báo cáo việc nâng cao chất lượng công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới.

Thực hiện phụ lục số liệu hoạt động (mục V) theo Kế hoạch số 53/KH-LĐLĐ ngày 28/8/2020 của Liên đoàn Lao động Thành phố

+ Ủy ban Kiểm tra

Đánh giá công tác kiểm tra, hoạt động Ủy ban Kiểm tra của CĐCS và Liên đoàn Lao động Quận từ năm 2018 đến năm 2020.

Thực hiện phụ lục số liệu hoạt động (mục VI) theo Kế hoạch số 53/KH-LĐLĐ ngày 28/8/2020 của Liên đoàn Lao động Thành phố.

+ Bộ phận Văn phòng

Chuẩn bị in ấn và phát hành tài liệu hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết đại hội công đoàn Quận nhiệm kỳ 2018 – 2023.

Báo cáo và đăng ký lịch với Liên đoàn Lao động Thành phố, Thường trực Quận ủy về thời gian tổ chức hội nghị.

2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc

Căn cứ kế hoạch này, xây dựng báo cáo đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết đại hội của đơn vị mình, điều chỉnh hệ thống chỉ tiêu và củng cố nhân sự (nếu có).

Lồng ghép để tổ chức hội nghị sơ kết, điều chỉnh nhiệm kỳ đại hội phù hợp với nhiệm kỳ của Đại hội công đoàn Quận. Cụ thể đối với những đơn vị nhiệm kỳ 2017 – 2022 sẽ kéo dài nhiệm kỳ đến năm 2023, những đơn vị nhiệm kỳ 2019 – 2024 sẽ rút ngắn nhiệm kỳ đại hội vào năm 2023.

Cử đại biểu tham dự hội nghị sơ kết cấp Quận.

Trên đây là kế hoạch sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết đại hội công đoàn cơ sở và nghị quyết đại hội công đoàn quận Thủ Đức nhiệm kỳ 2018 - 2023. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đơn vị phản ánh về Liên đoàn Lao động quận Thủ Đức (qua bộ phận Tổ chức) để thống nhất thực hiện.

Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố;
- Thường trực Quận ủy;
- Ban Dân vận Quận ủy;
- Các Ủy viên BCH LĐLĐ Quận khóa V;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ Quận;
- Lưu.



Nguyễn Đình Cường

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Kết quả đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở và Đại hội V Công đoàn Quận

PHẦN THỨ NHẤT

Kết quả giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn

I. Bối cảnh hoạt động công đoàn và tình hình công nhân, viên chức, lao động

1. Bối cảnh hoạt động công đoàn

Nêu rõ những thuận lợi, khó khăn cơ bản của đơn vị có ảnh hưởng, tác động trực tiếp đến công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.

2. Tình hình công nhân, viên chức, lao động

Số lượng, chất lượng, cơ cấu đội ngũ công nhân, viên chức, lao động.

Tình hình việc làm, tiền lương, nhà ở và đời sống của người lao động.

Tình hình thực hiện pháp luật lao động; quan hệ lao động, an toàn, vệ sinh lao động.

Tình hình tư tưởng, tâm trạng của công nhân, viên chức, lao động.

(Báo cáo trong khoảng thời gian từ đầu nhiệm kỳ đến hết 31/12/2020)

II. Kết quả thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cơ sở và nghị quyết Đại hội V công đoàn Quận từ đầu nhiệm kỳ đến nay

1. Nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động

Đổi mới và nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn.

Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp.

Tập trung nâng cao số lượng, chất lượng hội nghị cán bộ công chức, hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo quy định.

Tập trung nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động tư vấn pháp luật công đoàn. Thực hiện quyền và trách nhiệm tham gia tổ tụng bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động tại Tòa án theo quy định.

Tích cực, chủ động tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và nhu cầu, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Chú trọng tham gia giải quyết ngay từ đầu các vướng mắc, bức xúc ở cơ sở, góp phần ngăn ngừa và giảm thiểu các vụ tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể.

Đẩy mạnh công tác tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện xã hội nhất là những chủ trương, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động.

2. Chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động

Đẩy mạnh chương trình phúc lợi đoàn viên công đoàn, triển khai có hiệu quả các thỏa thuận hợp tác, chủ động tìm kiếm đối tác mới với các sản phẩm dịch vụ mới, tổ chức đàm phán, ký kết mang lại nhiều lợi ích tốt hơn cho đoàn viên công đoàn.

Tập trung cải thiện các nhu cầu đời sống thiết yếu của công nhân, viên chức, lao động. Chủ động nghiên cứu, đề xuất với chính quyền cùng cấp thực hiện tốt chính sách

nâng cao chất lượng cuộc sống cho công nhân, viên chức, lao động, nhất là vấn đề về nhà ở, nhà trẻ, giá điện, nước...

Hoàn thiện, nâng cao hiệu quả các mô hình chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn: “Tết Sum vầy”, Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, hoạt động tham gia nguồn vốn từ tổ chức tài chính vi mô CEP...

Kết quả kiểm tra, giám sát về an toàn vệ sinh thực phẩm, chất lượng bữa ăn giữa ca trong các bếp ăn tập thể và các doanh nghiệp dịch vụ cung cấp suất ăn công nghiệp.

3. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động

Công tác tuyên truyền, giáo dục, học tập về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, về tổ chức Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền vận động người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp để thích ứng với điều kiện lao động trong bối cảnh của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

Việc tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Công tác truyền thông về tổ chức Công đoàn, việc sử dụng các ứng dụng tích cực của internet, mạng xã hội trong truyền tải thông tin và tương tác, chia sẻ với công nhân, lao động. Hoạt động nắm bắt dư luận xã hội trong đoàn viên công đoàn; xây dựng lực lượng nòng cốt đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái của các thế lực thù địch về tổ chức Công đoàn.

Đánh giá kết quả tổ chức hoạt động “Tháng Công nhân” hàng năm, sự phát triển, đổi mới, kết quả đạt được và hiệu quả mang lại.

Hoạt động của đội ngũ tuyên truyền viên tại cơ sở; sự phát triển của mô hình “Tổ tự quản khu nhà trọ công nhân”.

4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (những đổi mới về phương pháp, hình thức, thu hút tập hợp người lao động); việc vận hành, khai thác, sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên.

Nâng cao chất lượng công tác xây dựng tổ chức công đoàn tại cơ sở.

Công tác tham gia xây dựng đảng, chính quyền; kết quả bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

5. Phát huy hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần phát triển kinh tế - xã hội

Kết quả tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động, trọng tâm là các phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” cụ thể, phù hợp với từng đối tượng trong hoạt động công đoàn.

Công tác biểu dương, tôn vinh, khen thưởng, phát hiện nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động hiệu quả (*lưu ý số lượng, tỉ lệ khen thưởng đối với lao động trực tiếp*).

6. Nâng cao chất lượng công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới

Kết quả tham gia, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quyền của lao động nữ; tham mưu giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc của lao động nữ, hỗ trợ lao động nữ có

việc làm ổn định, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng.

Công tác tuyên truyền chính sách, pháp luật, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho lao động nữ. Các mô hình hỗ trợ nữ công nhân, viên chức, lao động vì sự tiến bộ của các thành viên trong gia đình. Hoạt động xã hội góp phần hỗ trợ nữ đoàn viên và lao động nữ chăm sóc, giáo dục con cái.

Hoạt động của công tác nữ công và Ban Nữ công quần chúng của công đoàn cơ sở; việc giới thiệu cán bộ, đoàn viên, lao động nữ ưu tú, tiêu biểu cho cấp uỷ Đảng, chính quyền, công đoàn để đào tạo, bồi dưỡng trở thành cán bộ lãnh đạo.

7. Công tác kiểm tra và hoạt động của ủy ban kiểm tra

Đánh giá, nhận định khái quát về công tác kiểm tra và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp theo chức năng, nhiệm vụ.

8. Công tác quản lý và sử dụng tài chính công đoàn

Công tác thu, chi, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.

Kết quả triển khai thu kinh phí công đoàn tại doanh nghiệp qua một tài khoản tập trung của tổ chức Công đoàn.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU

Thống kê kết quả thực hiện các chỉ tiêu thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở (Biểu mẫu kèm theo, số liệu trong phụ lục được tính trong 3 năm là 2018, 2019 và 2020).

IV. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN

Trên cơ sở kết quả hoạt động công đoàn trong nửa nhiệm kỳ qua, chỉ rõ hạn chế, khuyết điểm, nguyên nhân.

V. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

PHẦN THỨ HAI

Nhiệm vụ chủ yếu đến hết nhiệm kỳ; những đề xuất và kiến nghị

Từ kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Quận lần thứ V và Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở trong nửa nhiệm kỳ qua, căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Quận và chỉ bộ tại các đơn vị cơ sở, nghiên cứu bổ sung nhiệm vụ, giải pháp, phân đấu hoàn thành toàn diện Nghị quyết Đại hội Công đoàn của cấp mình và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Quận lần thứ V.

Kiến nghị của cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động và công đoàn cơ sở đối với Quận uỷ, ủy ban nhân dân Quận, Liên đoàn Lao động Thành phố.